

VERZONDEN 30 APR. 2020

de Hofnar 15
Postbus 10100
5550 GA Valkenswaard
T (040) 208 34 44
F (040) 204 58 90
gemeente@valkenswaard.nl
www.valkenswaard.nl

Aan de leden van de raad van de gemeente Valkenswaard

Uw kenmerk
Kenmerk 1243888/1244033
Onderwerp Beantwoording vragen Samen voor Valkenswaard inzake participatiebeleid
Behandeld door N. Hassankhan
Bijlage(n) -
Datum 29 april 2020

Geacht raadslid,

Op 30 maart 2020 zijn door Samen voor Valkenswaard schriftelijke vragen gesteld over het participatiebeleid en decentralisaties van taken. Het college van B&W beantwoordt hierbij de gestelde vragen. Helaas heeft u deze beantwoording niet binnen de gestelde termijn van 30 dagen ontvangen. Dit komt de werkzaamheden inzake de Coronacrisis.

Vraag 1

Wat zijn de Valkenswaardse ambities, kaders, middelen en werkwijzen?

Antwoord

Kaders

In Valkenswaard worden de participatiemiddelen ingezet voor de doelgroepen van de Participatiewet. Dit zijn voornamelijk de inwoners met een bijstandsuitkering, de jongeren afkomstig van het Voortgezet Speciaal Onderwijs/Praktijkonderwijs (VSO/Pro) en de inwoners die onder het doelgroepregister vallen (kunnen ook een uitkering hebben). Het doel is om iedereen zoveel mogelijk naar betaald werk te ondersteunen, maar als dat niet mogelijk is zoeken we naar een passend alternatief.

Middelen

Hiervoor zijn Rijksmiddelen beschikbaar en heeft Valkenswaard eigen middelen toegevoegd. Voor 2020 is € 801.563 beschikbaar aan Participatiebudget. Valkenswaard neemt deel aan de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Eindhoven (GRWRE) en investeert een deel van het participatiebudget in Ergon en het Participatiebedrijf, beide onderdelen van de GRWRE. Deze middelen zijn voor ondersteuning van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en/of arbeidsbeperking om de inwoners duurzaam naar betaalde arbeid te ondersteunen.

Werkwijzen

Bijstand is bedoeld om tijdelijk inkomensondersteuning te bieden aan inwoners als dat zelfstandig niet lukt. De inwoner wordt gestimuleerd om

duurzaam aan het werk te gaan en zo weer in eigen levensonderhoud te voorzien. De klantmanager Werk en Inkomen onderzoekt niet alleen of de uitkering rechtmatig wordt verstrekt, maar ook de participatiemogelijkheden. Na het in kaart brengen van de mogelijkheden worden de re-integratiestappen daarop afgestemd. De inzet van het Participatiebedrijf heeft de voorkeur boven één van de re-integratiebedrijven inwoners met een korte afstand tot de arbeidsmarkt. Aan een re-integratietraject bij het Participatiebedrijf – behorend tot de GRWRE - zijn geen extra kosten verbonden, omdat er al geïnvesteerd is. Echter als de inwoner beter gebaat is bij een re-integratietraject elders, dan koopt de klantmanager dat in.

Valkenswaard heeft gekozen om de uitvoering Participatie bij de klantmanagers Werk en Inkomen te laten. Ook als de inwoner een traject volgt bij het Participatiebedrijf, behoudt de klantmanager de regie. De klantmanagers hebben kennis en ervaring in het werkveld, kennen de inwoner en stemmen af met het sociaal team.

Ambities

Begin 2019 was het aantal bijstandsgerechtigden 559. Het doel was het aantal uitkeringen per 1 januari 2020 terug te brengen naar 530 door extra inzet op participatie en door extra aandacht voor handhaving. Op 1 januari 2020 was het aantal bijstandsgerechtigden 509. Grotendeels door werk (50%) en een deel door verhuizing, pensioen en overige redenen. Het doel om per eind 2020 het aantal inwoners met een bijstandsuitkering terug te brengen naar 470, staat onder druk door de Coronacrisis. Vast staat dat de instroom bijstand zal verhogen, doordat de flexwerkers en schoolverlaters als eerste de gevolgen van de maatregelen Corona ervaren.

De jongeren die VSO/Pro verlaten met profiel arbeid, worden via Ergon begeleid naar werk. Hierdoor zijn in 2019 18 jongeren geplaatst met loonkostensubsidie.

Binnen de arbeidsmarktregio wordt jaarlijks de taakstelling Banenafspraken vastgesteld. Valkenswaard heeft zich voor 2020 gecommitteerd voor 17 plaatsingen inwoners met een arbeidsbeperking via de Banenafspraken. Per 1-1-2020 hadden 42 inwoners een baan met loonkostensubsidie; hiervan komt 1 ten laste van het UWV. De totale omvang is 30,51 FTE. Drie personen hebben naast de baan ook een uitkering (kunnen te weinig uren werken). 11 personen zijn werkzaam bij Ergon en 32 zijn extern aan werk bij bedrijfsleven.

Vraag 2

Wat zijn relevante actoren, samenwerkingsconstructies, taken en bevoegdheden ?

Antwoord

In de vorige vraag zijn uitvoerig verschillende aspecten van de Valkenswaardse situatie aan de orde gekomen. De beantwoording van deze vraag zal beknopter zijn.

Valkenswaard heeft gekozen om de uitvoering Participatie bij de klantmanagers Werk en Inkomen te laten. De klantmanagers hebben kennis

en ervaring in het werkveld, kennen de inwoner en stemmen af met het sociaal team. Wij hebben de uitvoering Participatie zelf in de hand. We werken daarin nauw samen met andere gemeenten via de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Eindhoven (GRWRE). We maken gebruik van het Participatiebedrijf en de diensten van Ergon, ook dan heeft de klantmanager de regie. Hierdoor kan er snel intern en extern geschakeld worden.

Momenteel is de impact van de coronacrisis spannend. Re-integratietrajecten zijn grotendeels stil komen te liggen. Als inwoners 'jobready' zijn dan is moeilijk om een vervolgstap te zetten, vanwege de maatregelen om het coronavirus te beperken. Belangrijk is het om in deze periode te blijven investeren op participatie zodat de kansrijken op de arbeidsmarkt dat ook blijven. Dit vraagt van de klantmanagers dat zij in de verwachte toename bijstandsaanvragen, ook de focus op participatie behouden.

Tevens verwachten we een grotere instroom van werkzoekenden in de bijstand, die voor de coronacrisis makkelijk(er) van baan naar baan overstapten.

Vraag 3

Wat zijn toekomstige opgaven en condities voor succes?

Antwoord

In Valkenswaard bekijken we hoe we nog beter onze doelgroep kunnen bereiken. We willen de mogelijkheden verder onderzoeken om samenwerkingen binnen het sociaal domein uit te breiden. Wellicht meer samenwerking tussen WMO en Participatie/Werk en Inkomen. Daarnaast zijn we binnen de GRWRE samen met het MT Ergon, bestuurders en ambtenaren van de verschillende gemeenten een strategische koers aan het ontwikkelen. Het doel is een toekomstbestendige GRWRE te bouwen die goed onze inwoners kan blijven ondersteunen.

Vraag 4

Wat zijn 'lessons learned' van recente onderzoeken naar participatie en andere adviezen en hoe verhouden deze zich tot de Valkenswaardse praktijk?

Antwoord


Kijkend naar de evaluatie van het Participatiebeleid van Eindhoven is de 'lesson learned' dat het van groot belang is om zelf de regie te houden en niet extern te beleggen, zoals bij WIJ Eindhoven. In Eindhoven kwam de regie Participatie daardoor bij generalisten te liggen die van veel zaken verstand hebben. Uitvoering participatie zien wij als specialisme dat belegd is bij de klantmanager Werk en Inkomen, die kan schakelen met andere experts.

Een ander item is de vertaling van plan naar de uitvoering, het gebrek aan sturing en tijdige bijsturing. Voor Valkenswaard geldt dit niet omdat wij veel meer in eigen hand hebben en op kleinere schaal opereren. De gelaagdheid in de organisatie is klein, waardoor opdrachten binnen no time op de werkvloer komen.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Valkenswaard,

secretaris,

burgemeester,

Handwritten signature in blue ink, consisting of a large 'W' and 'S' followed by a horizontal line and a small flourish.Handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized 'A' and 'M' with a horizontal line and a flourish.

drs. W.J.S.A. Weeterings MBA

drs. A.B.A.M. Ederveen